

**Neuvottelupöytäkirja työehtosopimuksen mukaisen 1.6.2025
kehittämishjelmaerän maksamisesta Turun kaupunkiseudun kuntayhtymässä**

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaan 1.6.2025 lukien kohdennetaan henkilöstön palkkoihin 0,45 prosentin kehittämisohjelmaerä (paikallinen erä).

Kehittämisohjelmaerää ei ole vielä toimeenpantu Turun kaupunkiseudun kuntayhtymässä. Kehittämisohjelmaerän käytöstä sovitaan tässä neuvottelupöytäkirjassa ja seutuhallitukselle tehdään asiassa päätösesitys neuvottelupöytäkirjassa sovitun mukaisesti.

Kesäkuun 1. päivä 2025 voimaan astunut kehittämisohjelmaerä on sovittu käytettäväksi KVTES:in uuden tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoon kunta-alan organisaatioissa. Mikäli uuden tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto vaatisi organisaatiossa palkkojen korottamista uusien palkkaryhmien mukaiseksi, kehittämisohjelmaerä kohdennettaisiin ensi sijassa tällaisiin palkankorotustarpeisiin.

Turun kaupunkiseudun kuntayhtymässä KVTES:in tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto ei edellytä aiemmin sovittujen palkkatasojen korjaamista. Kuntayhtymässä on kaksi työntekijää, joista seutujohtajan palkka kuuluu tasopalkkajärjestelmän ulkopuolella sovittaviin palkkoihin ja hallinnon asiantuntijan palkka on uuden tasopalkkajärjestelmän mukainen.

Turun kaupunkiseudun kuntayhtymässä ei ole tarvetta uuden tasopalkkajärjestelmän mukaisiin palkankorjauksiin, mutta 0,45 prosentin suuruinen kehittämisohjelmaerä on silti toimeenpantava Turun kaupunkiseudun

kuntayhtymässä ja sen käytöstä on sovittava työnantajan ja työntekijöiden välillä.

KVTES:in paikalliset järjestelyerät ja kehittämisohjelmaerät lasketaan mahdollisimman tavanomaisen kuukauden palkkasummasta. Kesäkuun kehittämisohjelmaerän osalta laskennan perusteena on toukokuun 2025 palkkasumma.

Tällä neuvottelupöytäkirjalla työnantajan ja työntekijän edustajat sopivat, että 1.6.2025 kehittämisohjelmaerä toimeenpannaan prosentuaalisesti samansuuruisena 0,45 % korotuksena kuntayhtymän molempien työntekijöiden palkkoihin. Seutujohtajan osalta korotus tehdään kokonaispalkkaan ja hallinnon asiantuntijan osalta tehtäväkohtaiseen palkkaan.

Kehittämisohjelmaerän toimeenpanon lähtökohtana ovat yleiset paikallisten järjestelyerien kohdentamisen tavoitteet, joita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Turussa / 2025

Allekirjoitukset

Piia Elo, seutuhallituksen puheenjohtaja

Jukka Vornanen, seutujohtaja

Joni Kajander, hallinnon asiantuntija