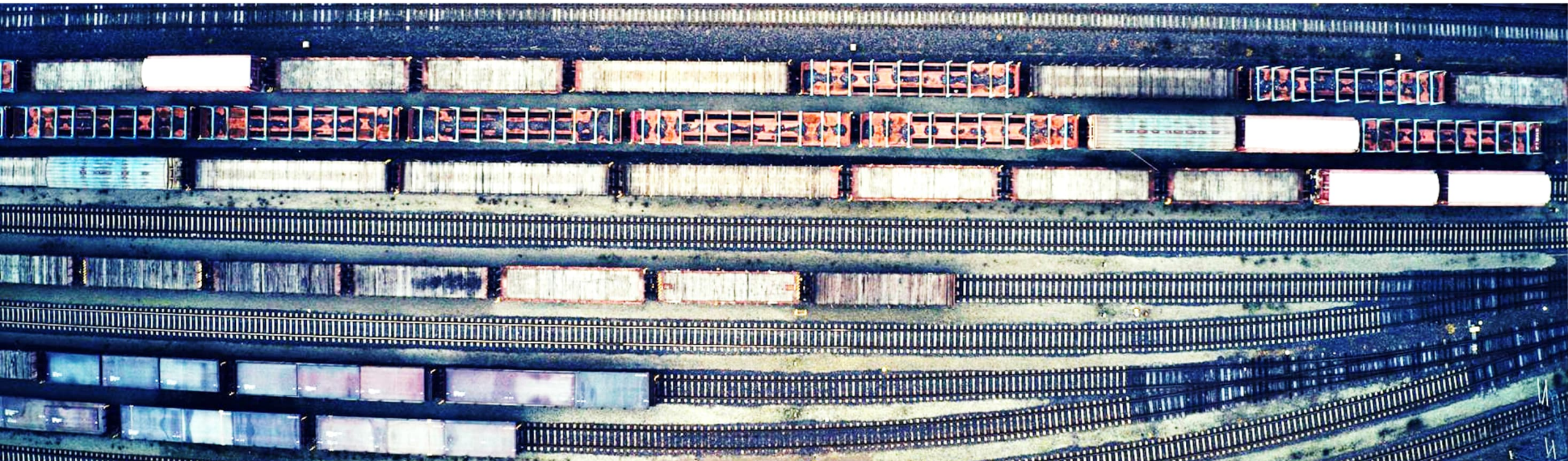




Turun kaupunkiseudun työpaikkaprojektiot vuoteen 2040



Tiivistelmä

Työssä laadittiin Turun kaupunkiseudulle ja seudun kunnille työpaikkaprojektiot, jotka ulottuvat vuoteen 2040 asti. Työpaikkaprojektiot eivät ole varsinaisia ennusteita, vaan tiettyihin lähtöoletuksiin nojaavia laskelmia. Niihin liittyy monia epävarmuuksia johtuen mm. maailmantalouden käännteiden ennakoimattomuudesta ja työpaikkojen tilastoinnin haasteista. Projektiot kuitenkin antavat aluekehityksen ja –suunnitteluun määrällistä tietoa, joka antaa mahdollisuuden varautua erilaisiin tulevaisuuden kehityskulkuihin.

Työpaikkakehitys on aluetaloudellinen ilmiö, jossa työpaikkojen ja väestön kehitys seuraavat toisiaan työvoiman kysynnän ja tarjonnan välityksellä. Turun kaupunkiseudulla työpaikkojen määrän trendi on ollut nousujohteinen aina 1990-luvun puolivälistä lähtien, ja vuodesta 2007 työpaikkojen määrä on noussut seudulla keskimäärin 0,7 % vuosivauhtia. Talouden suhdanteet vaikuttavat työpaikkakehitykseen kuitenkin voimakkaasti, ja vuosittaiset erot kehityksessä ovat ajoittain huomattavia.

Muutosta tapahtuu myös toimialarakenteessa. Teollisuuden osuus seudun työpaikoista on vähentynyt tasaisesti 1990-luvun puolivälistä alkaen, mutta lasku on tasoittunut vuoden 2011 jälkeen. Samaan aikaan vahvin työpaikkojen kasvu on kohdistunut informaatioaloihin, rahoitukseen ja liike-elämän palveluihin, julkiseen hallintoon ja hyvinvointipalveluihin sekä muihin palveluihin. Seudun väestönkasvu heijastuu suoraan etenkin julkisen hallinnon ja hyvinvointipalveluiden kysyntään.

Toimialarakenne seudun eri alueilla vaihtelee. Turussa korostuu informaatioalojen, rahoituksen ja liike-elämän palveluiden osuus. Näillä aloilla työpaikat sijoittuvat tyypillisesti kaupunkiseutujen ydinalueille,

joissa on tarjolla korkeasti koulutettua ja erikoistunutta työvoimaa. Muualla seudulla taas painottuvat rakentamisen, kuljetuksen ja varastoinnin sekä kaupan työpaikkojen osuudet. Näillä aloilla yritykset hakeutuvat logistisesti hyviin sijainteihin, joissa kuljetuskustannukset on mahdollista minimoida. Turun kaupunkiseutu muodostaa näin ollen yhden työssäkäyntialueen, jossa kaikilla kunnilla on omat vahvuutensa ja pendelöinti asuin- ja työpaikan välillä on kuntien välillä yleistä.

Työssä tuotetut työpaikkaprojektiot ennakoivat Turun kaupunkiseudulle 16–20 % työpaikkojen kasvua vuoteen 2040 mennessä. Vuonna 2040 seudulla olisi näiden laskelmien mukaan noin 169 500–174 500 työpaikkaa, mikä on noin 23 700–28 600 työpaikkaa enemmän kuin vuoden 2023 lopussa.

Toimialoista suurin kasvu kohdistuisi julkiseen hallintoon ja hyvinvointipalveluihin sekä teollisuuteen.

Turun kaupunkiseudun työpaikat vuonna 2040
eri väestöskenaarioissa

	Työpaikkojen määrä v. 2040	Työpaikkojen määrän lisäys 2024–2040	Työpaikkojen määrän lisäys /vuosi
Perusura	169 500	23 700 16 %	0,9 %
Maahanmuuttoskenaario	174 500	28 600 20 %	1,1 %

An aerial photograph of a city and surrounding forest at sunset. The sun is low on the horizon, casting a warm, golden glow over the landscape. The city features a mix of residential houses and larger industrial or commercial buildings. A dense forest of green trees is visible in the foreground and middle ground. The sky is a mix of blue and orange hues with some clouds.

Seudulliset työpaikkaprojektiot: tausta, tavoitteet ja lähtökohdat

Työn tausta ja tavoitteet

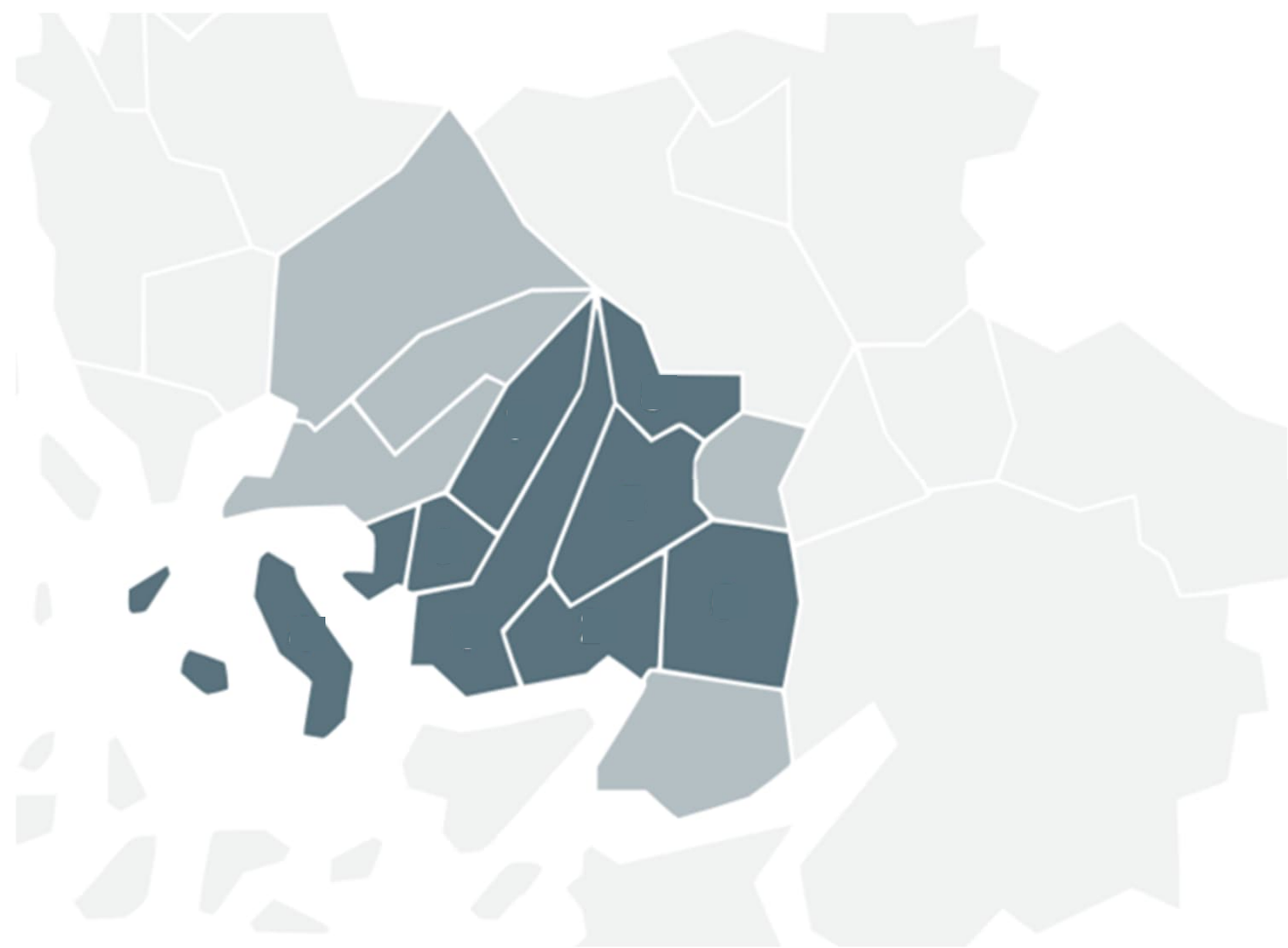
Kaarinan, Liedon, Naantalin, Raision, Ruskon ja Turun valtuustojen hyväksymässä Turun kaupunkiseudun seutustrategiassa vuosille 2024–2026 on tunnistettu, että osaavan työvoiman saatavuus on avainkysymys työssäkäyntialueiden välisessä kansallisessa ja kansainvälisessä kilpailussa. Väestön vanhetessa ja kansallisen huoltosuhteen heiketessä riittävän osaamisen takaaminen ja työvoiman saatavuus vaativat ajantasaista koulutustarjontaa sekä nuorten ja työikäisten muuttovoittoa.

Aluekehittämisessä ja aluesuunnittelussa on tärkeää varautua aluetalouden, väestökehityksen ja työpaikkojen määrän muutoksiin. Maankäyttö- ja liikennejärjestelmäsuunnitelmia tehdään monen kymmenen vuoden aikajänteellä, ja julkisten investointien tueksi tarvitaan perusteltua näkemystä tulevaisuudesta. Vaikka tulevaisuuden ennakkointiin liittyy suurta epävarmuutta, erilaiset skenaariot, projektiot ja ennusteet antavat yhtä kaikki mahdollisuuden varautua erilaisiin tulevaisuuden kehityskulkuihin.

Turun kaupunkiseudun kuntayhtymä on aiemmin teettänyt seututasoisia väestö- ja rakennusennusteita. Tässä työssä tavoitteena oli täydentää näitä ennusteita ja laatia **Turun kaupunkiseudulle vuoteen 2040 asti ulottuvat työpaikkaprojektiot**.

Työn toteutus

Työpaikkaprojektiot on toteuttanut Kaupunkitutkimus TA Oy alikonsulttinaan Merit Economics. Työtä on ohjannut ohjausryhmä, jonka puheenjohtajana on toiminut seutujohtaja Jukka Vornanen. Työn aikana järjestettyyn työpajaan osallistui asiantuntijoita kaikista kuntayhtymän jäsenkunnista.



Työpaikkojen ennustamiseen liittyy monia epävarmuuksia

Tulevaisuudesta ei voida tietää, mutta siihen on mahdollista varautua. Projektit eivät ole ennusteita, vaan tiettyihin lähtöoletuksiin perustuvia laskelmia, jotka kuvaavat **mahdollisia ja toisistaan poikkeavia kehityskulkuja**.

Tässä työssä työpaikkaprojektioista on laadittu **kaksi vaihtoehtoa**, jotka poikkeavat toisistaan Turun kaupunkiseudulle ennustetun väestökehityksen osalta. Projektioiden muut lähtöoletukset liittyvät muun muassa kokonaistuottavuuden, työllisyyden, yksityisen ja julkisen kulutuksen sekä investointien ja maailmanmarkkinoiden kehitykseen.

Työpaikkakehityksen ennakkointiin liittyy huomattavaa epävarmuutta. Ensinnäkin **talouden kehitykseen vaikuttaa lukuisa määrä erilaisia tekijöitä**. Geopolitiikka heiluttelee maailmanmarkkinoita, ja nämä tapahtumat välittyvät voimakkaasti Suomen kaltaisen vientivetoisen maan työpaikkoihin. Tekoälyn ja muun teknologian kehitys on tavallistakin suuremmassa liikkeessä. Kehityksen vaikutukset työvoiman kysyntään ovat suurelta osin arvailujen varassa.

Työpaikkakehityksen arviointiin oman hankaluutensa tuo **työpaikkojen tilastointi**. Väestötilastot nojaavat siihen, että kansalaiset kiinnittyvät asuntonsa kautta aina johonkin maantieteelliseen sijaintiin.

Työpaikkojen sijaintia on paljon vaikeampi määritellä. Tässä työssä lähtökohtana on käytetty Tilastokeskuksen työssäkäyntitilastoa. Siinä työllisen henkilön työpaikka kohdistetaan työntajan (eli palkan maksajan) toimipaikan sijaintiin. On kuitenkin paljon ammatteja ja toimialoja, joissa työntekijä ei tee töitä kyseisessä toimipaikassa. Rakennuslalla töitä tehdään rakennustyömailla, kuljetusalalla erilaisissa liikennevälineissä, ja monissa muissakin ammattelissa työkohteissa, jotka eivät sijaitse työnantajan toimipaikassa. Etätyötä

tehdään työntekijän kotona, kahvilassa tai erilaisissa co-working-tiloissa. Valtaosalla yrittäjistä työpaikan sijaintikunta on henkilön asuinkunta riippumatta siitä, missä työ tosiasiallisesti suoritetaan.

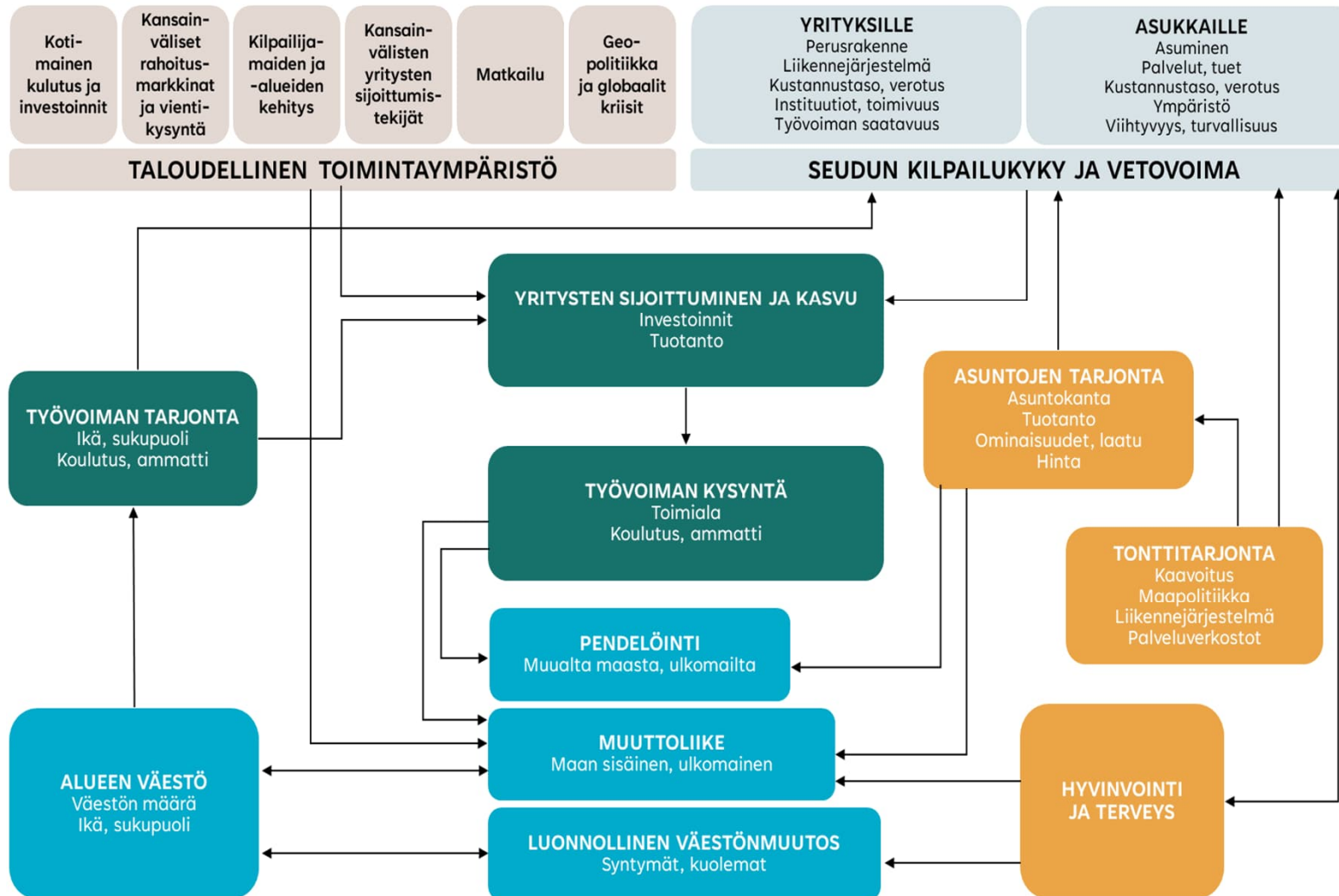
Työpaikan sijaintiin liittyvät epävarmuudet on tärkeää pitää mielessä, kun alueellisten projektioiden tuloksia tulkitaan. **Turun kaupunkiseutu muodostaa yhtenäisen työssäkäyntialueen**. Työpaikat keskittyvät vahvasti Turkuun, mutta työntekijät näihin työpaikkoihin tulevat koko kaupunkiseudulta ja laajemmaltakin alueelta. Samalla **kaikilla seudun kunnilla on omat erityiset vahvuutensa ja työpaikkaprofiilinsa**.

Alueella työssäkäyvät

”Alueella työssäkäyvillä tarkoitetaan kaikkia tällä alueella työssäkäyviä henkilöitä riippumatta heidän asuinpaikastaan. Alueella työssäkäyvät muodostavat ns. työllisen päiväväestön, jonka määrää voidaan pitää mittarina alueen työpaikkojen määrälle.”

- Työssäkäynti, tilaston dokumentaatio. Tilastokeskus.

Työpaikkakehitys on aluetaloudellinen ilmiö



Kansallinen ja kansainvälinen taloudellinen toimintaympäristö muodostavat paikallisen työpaikkakehityksen yleiset reunaehdot.

Seudullinen kilpailukyky – seudun kyky tarjota yrityksille ja asukkaille menestymisen ja hyvinvoinnin edellytyksiä – riippuu yleisestä talouskehityksestä mutta myös seudun omista päätöksistä.

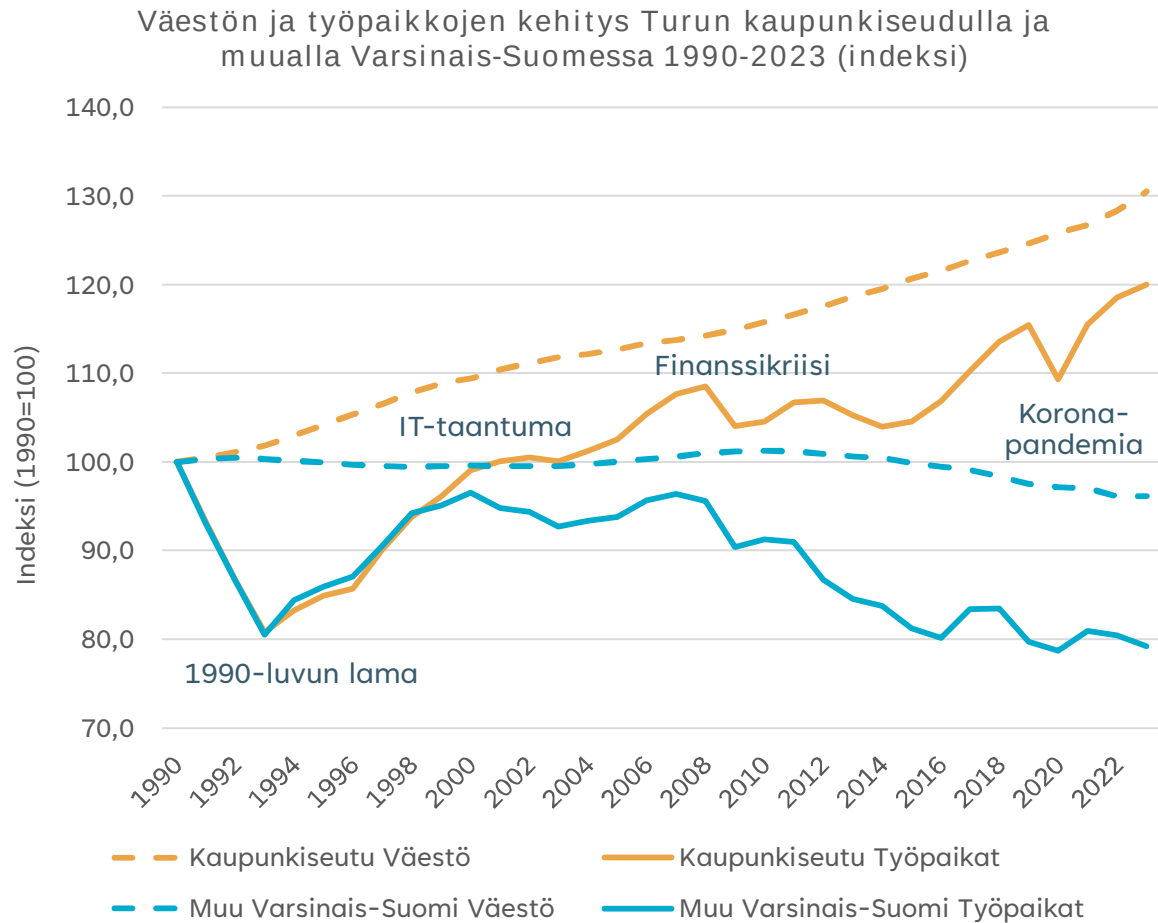
Seudun elinkeinotoiminta ja asuminen kytkeytyvät tiiviisti toisiinsa työpaikkojen välityksellä.

Yrityksille **työvoiman saatavuus** on tärkeä sijoittumiskriteeri, joka tukee niiden menestystä ja kasvua. Yritysten kasvu taas lisää **työvoiman kysyntää** ja synnyttää muuttoliikettä.

Tontti- ja asuntotarjonta mahdollistavat muuttoliikkeen toteutumisen. Aasukat kuluttavat ja tarvitsevat palveluita, mikä generoi tuotantoa ja työpaikkoja. Kodin ja työpaikan välinen **saavutettavuus** lisää alueen houkuttelevuutta sekä yrityksille että asukkaille.

Hyvinvoinnin edellytykset tukevat muuttoliikkeen lisäksi luonnollista väestönkasvua, joka osaltaan lisää työvoiman tarjontaa ja seudun houkuttelevuutta yritysten näkökulmasta.

Työpaikat seuraavat väestökehitystä, mutta suhdannevaihtelu on suurta



Työvoiman saatavuuden ja kysynnän aluetaloudellinen dynamiikka näkyy siten, että tilastoissa **väestön ja työpaikkojen kehitys seuraavat toisiaan trendinomaisesti**. Työpaikkakehityksessä suhdannevaihtelu näkyy kuitenkin voimakkaana.

1990-luvun alun lamasta palautuminen tapahtui Varsinais-Suomen eri alueilla ensin samaan tahtiin, mutta **2000-luvulla työpaikkakehitys on eriytynyt** voimakkaasti.

Turun kaupunkiseudulla väestön määrä on lisääntynyt tasaisesti koko 2000-luvun. Työpaikkakehityksessä sitä vastoin näkyvät notkahdukset 2000-luvun alun IT-alan taantuman, vuonna 2008 alkaneen finanssikriisin ja vuoden 2020 koronapandemian seurauksena.

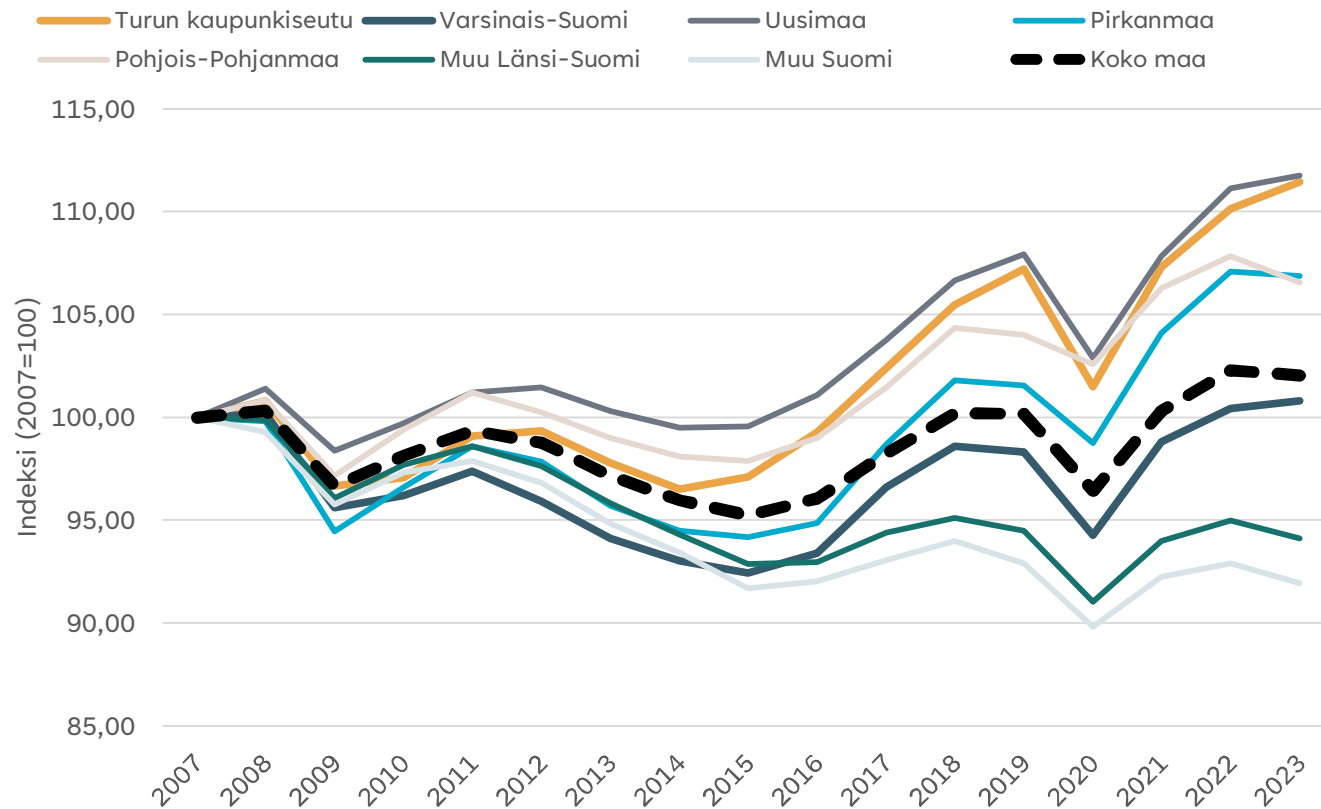
Kokonaisuutena kaupunkiseudun työpaikkakehitys on ollut selvästi nopeampaa kuin muualla maakunnassa, missä työpaikkakehitys on jäänyt pysyvästi alle vuoden 1990 tason.

A harbor scene with several ships docked, including a large yellow ship on the left and a white sailing ship in the center. A large yellow crane is visible on the right. The water is calm, reflecting the sky and the ships. The sky is blue with scattered white clouds. The city skyline is visible in the background.

Turun kaupunkiseudun toteutunut työpaikkakehitys, toimialarakenne ja alueellinen erikoistuminen

Työpaikkakehitys Turun kaupunkiseudulla ja muualla maassa

Työpaikkojen kehitys Suomessa eri alueilla 2007-2023
(indeksi, 2007=100)



Turun kaupunkiseudun työpaikkakehitys on viime vuosina ollut hyvin lähellä Uudenmaan tilannetta ja selvästi nopeampaa kuin koko maassa keskimäärin.

Turun kaupunkiseudun nopea kehitys ei kuitenkaan ole riittänyt nostamaan koko maakunnan kehitystä Pirkanmaan ja Pohjois-Pohjanmaan tasolle.

Samoin kuin Turun kaupunkiseutu Varsinais-Suomessa, myös Helsingin, Tampereen ja Oulun kaupunkiseudut ovat kasvaneet selvästi maakuntansa keskiarvoa nopeammin.

Työpaikkakehitys Suomessa eri alueilla vuosina 2007-2023

	yht.	keskim. /v.
Uusimaa	11,8 %	0,7 %
Turun kaupunkiseutu	11,5 %	0,7 %
Pirkanmaa	6,9 %	0,4 %
Pohjois-Pohjanmaa	6,5 %	0,4 %
Koko maa	2,0 %	0,1 %
Varsinais-Suomi	0,8 %	0,1 %
Muu Länsi-Suomi	-5,9 %	-0,4 %
Muu Suomi	-8,1 %	-0,5 %

Lähde: Tilastokeskus, Työssäkäyntitilasto

Toteutunut työpaikka-kehitys kunnittain

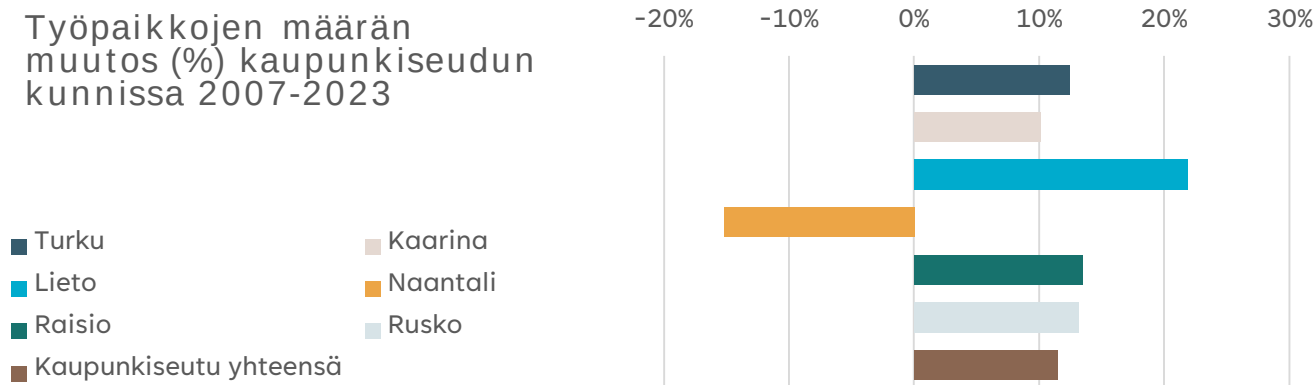
Hieman yli puolet (53 % vuonna 2023) seudun kaikista työpaikoista sijaitsee Turun kaupungin alueella. Turussa työpaikkojen määrä on kymmenessä vuodessa lisääntynyt noin 15 000 työpaikalla.

Muista seudun kunnista eniten työpaikkoja – vuonna 2023 noin 11 000 – on Raisiossa ja Kaarinassa. Liedossa työpaikkoja oli vuonna 2023 yhteensä noin 7000 ja Naantalissa noin 5000. Ruskon työpaikkamäärä on noin 2000.

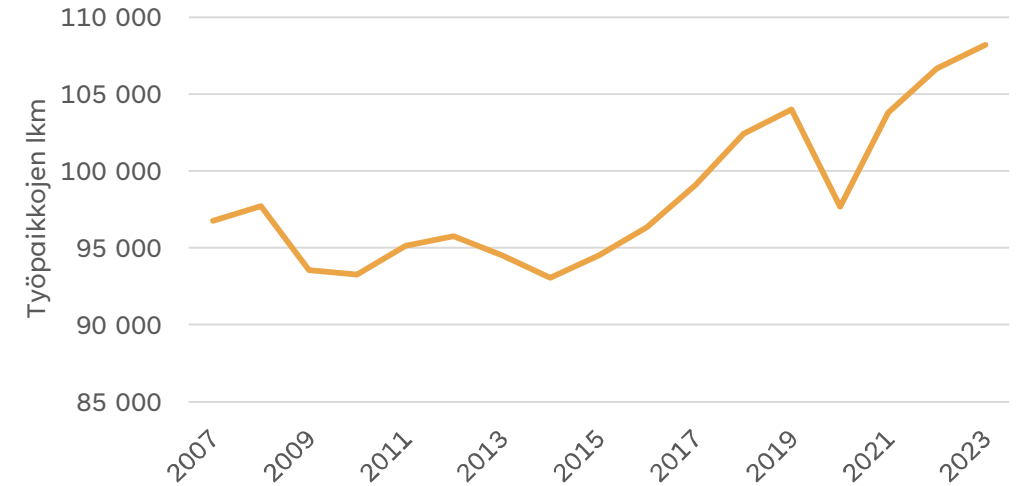
Kaikkiaan vuosina 2007-2023 työpaikkojen määrä lisääntyi Turun kaupunkiseudulla 11 %. Turun kaupungin alueella kehitys on ollut hieman tätä nopeampaa. Suhteellisesti eniten uusia työpaikkoja on tänä aikana syntynyt Lietoon, missä työpaikkojen määrä on lisääntynyt 22 %.

Naantalissa työpaikkojen määrä laski vuosina 2007-2023 15 % eli noin tuhannen työpaikan verran. Yhtenä tekijänä tässä on ollut Nesteen öljynjalostamon sulkeminen 2020-luvun alussa ja laajemmin energiamurrokseen liittyvä rakennemuutos.

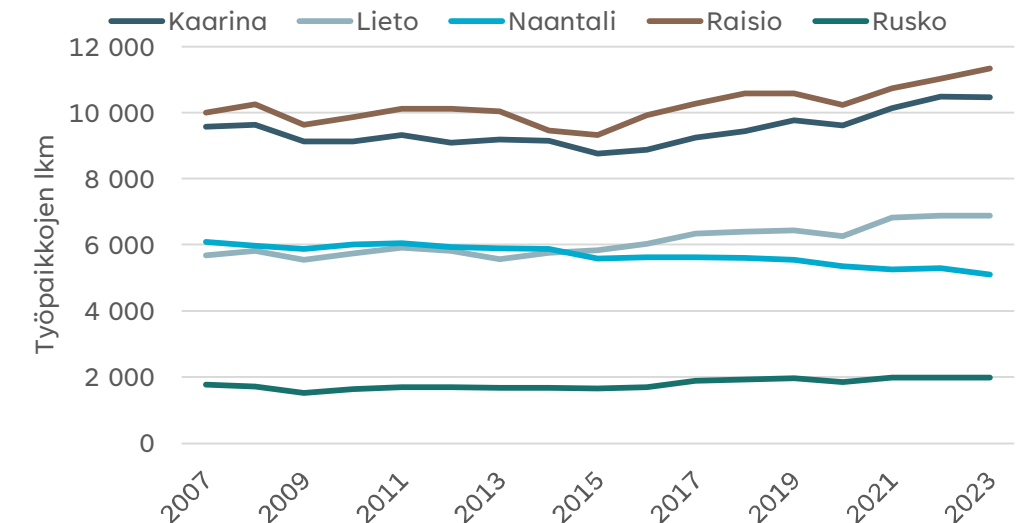
Työpaikkojen määrän muutos (%) kaupunkiseudun kunnissa 2007-2023



Työpaikkojen määrän kehitys Turussa 2007-2023

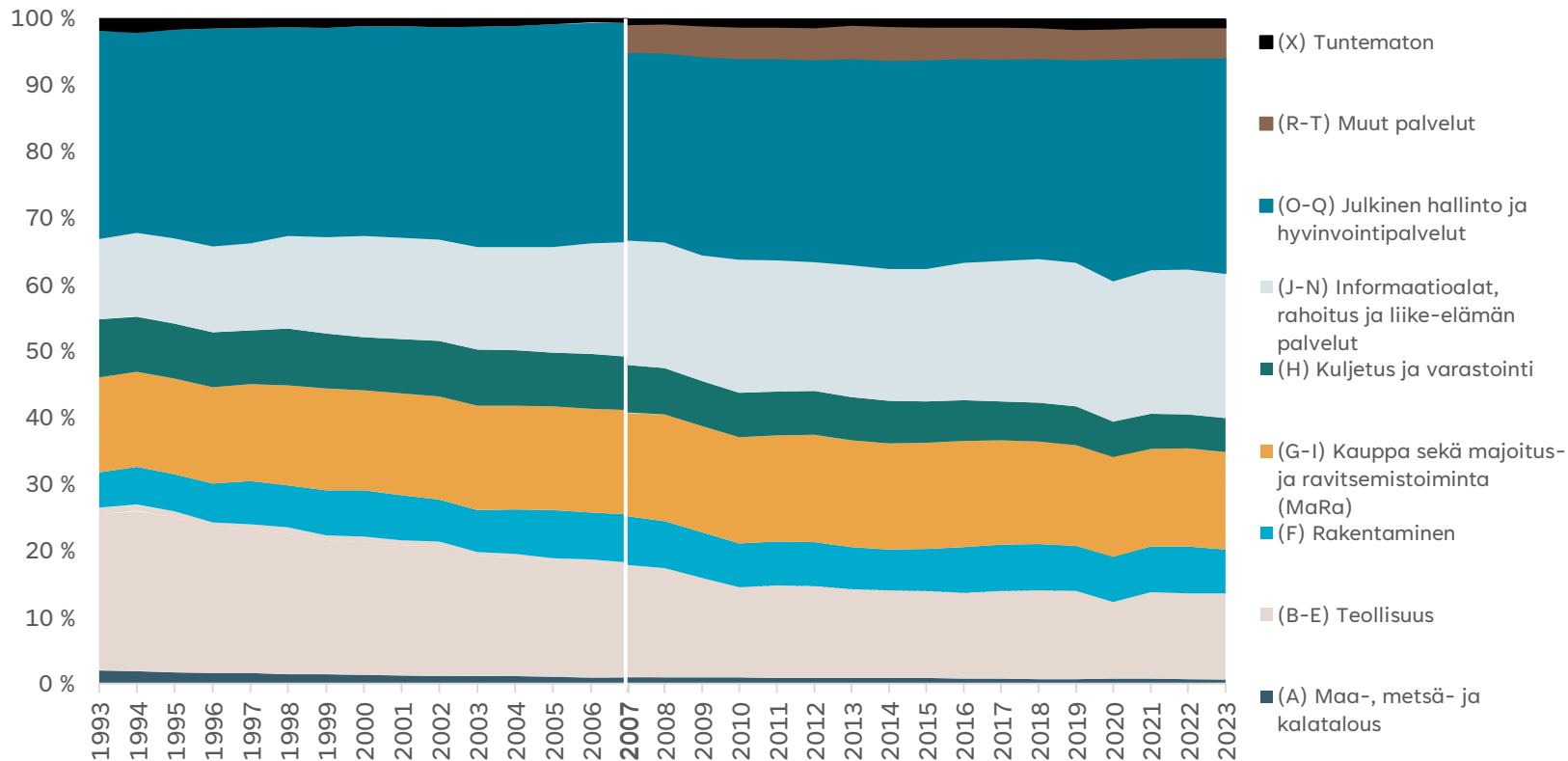


Työpaikkojen määrän kehitys kaupunkiseudun muissa kunnissa 2007-2023



Työpaikkojen jakautuminen Turun kaupunkiseudulla toimialaryhmittäin

Toimialarakenteen kehittyminen Turun kaupunkiseudulla vuosina 1993-2007 (TOL 2002) ja 2007-2023 (TOL 2008)



Kaaviossa toimialaryhmät on esitetty vuoden 2008 toimialajaon (TOL 2008) mukaan. Toimialaryhmä (J-N) sisältää vuoden 2002 toimialaluokitukselta (TOL 2002) ryhmät (J) Rahoitustoiminta ja (K) Kiinteistö-, rahoitus-, tutkimus ja liike-elämän palvelut sekä vuodesta 2007 alkaen tietoliikenteen, joka TOL 2002 -luokituksessa sisältyi toimialaryhmään (H) Kuljetus, varastointi ja tietoliikenne. TOL 2002 -luokituksessa muut palvelut oli niputettu yhteen julkisten palveluiden kanssa ja sisältyvät kaaviossa vuosien 1993-2007 osalta luokkaan (O-Q).

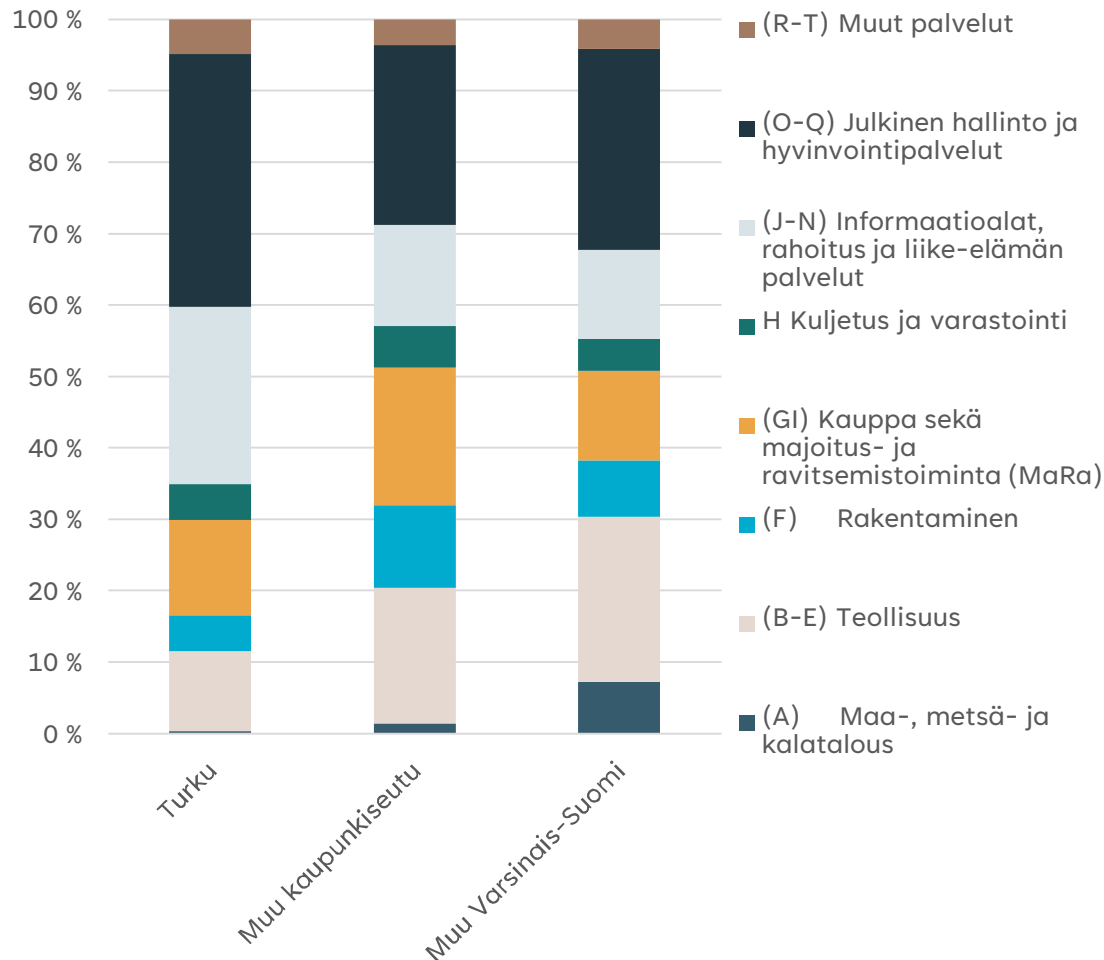
Teollisuuden osuus seudun työpaikoista on vähentynyt tasaisesti 1990-luvun puolivälistä alkaen, mutta lasku on tasoittunut vuoden 2011 jälkeen. Samaan aikaan **infoalojen, rahoituksen ja liike-elämän palveluiden** työpaikkojen määrä on lisääntynyt. Osittain kyse on siitä, että samoja tehtäviä on siirtynyt toimialalta toiselle teollisuuden palveluiden ulkoistamisen seurauksena.

Kun vuonna 2007 **palveluiden osuus** (luokat J-T) oli 51 % työpaikoista, vuonna 2023 se oli jo 59 %.

Tilastokeskuksen toimialaluokitus (TOL) uudistettiin vuonna 2008. Ennen vuotta 2007 esimerkiksi tietoliikenteen työpaikat tilastoitiin kuljetukseen ja varastointiin ja muut palvelut samaan luokkaan julkisen hallinnon ja sote-palveluiden kanssa. Tästä johtuen vuosien 1993-2007 ja 2007-2023 eivät ole täysin verrannollisia keskenään. Oheisen kaavion antama kuva on näin ollen suuntaa-antava.

Työpaikkojen toimialajakauma kaupunkiseudulla ja maakunnassa 2023

Työpaikkojen alueellinen toimialajakauma vuonna 2023



Yrityksen kannattaa perustaa toimipaikkansa sinne, missä sen tavoittelema tuotannon määrä on mahdollista tuottaa ja kuljettaa asiakkaille pienemmin kustannuksin kuin missään muualla. Yritysten ja toimialojen välillä on tässä kuitenkin suurta vaihtelua. Tästä seuraa, että **erilaisten alueiden toimialajakaumat poikkeavat toisistaan.**

Turussa korostuu ns. osaamisintensiivisten palveluiden eli informaatioalojen, rahoituksen ja liike-elämän palveluiden osuus. Nämä ovat aloja, joissa tuotantoprosessi on työvoimavaltainen ja siksi niiden työpaikat sijoittuvat tyypillisesti **kaupunkiseutujen ydinalueille**, joissa on tarjolla korkeasti koulutettua ja erikoistunutta työvoimaa. Suuri väestömäärä verrattuna seudun muihin kuntiin sekä asema hallinnollisena keskuksena ja yliopistollinen sairaala tuovat Turkuun huomattavan määrän myös julkisen hallinnon ja hyvinvointipalveluiden työpaikkoja.

Muualla Turun kaupunkiseudulla korostuvat rakentamisen, kuljetuksen ja varastoinnin sekä kaupan alan työpaikkojen osuudet. Tällä alueella näitä työpaikkoja on suhteessa enemmän kuin Turussa tai muualla Varsinais-Suomessa. Kyseiset toimialat suosivat **logistisesti hyviä sijainteja**, joissa kuljetuskustannukset on mahdollista minimoida.

Teollisuuden työpaikkoja on kaupunkiseudun muissa kunnissa suhteellisesti enemmän kuin Turussa mutta teollisuuden työpaikkojen osuus on tällä alueella kuitenkin pienempi kuin muualla Varsinais-Suomen alueella, joka on Turun kaupunkiseutuun nähden selvästi teollisuusvaltaisempaa. Monet teollisuuden alat vaativat tuotantotiloja ja puskurivyöhykkeitä, joille maan hinta tiiviisti asutulla kaupunkiseudulla nousee liian korkeaksi.

Työpaikkakehitys eri toimialoilla

Vuodesta 2007 **vahvin työpaikkojen kasvu** on kohdistunut informaatioaloihin, rahoitukseen ja liike-elämän palveluihin, julkiseen hallintoon ja hyvinvointipalveluihin sekä muihin palveluihin.

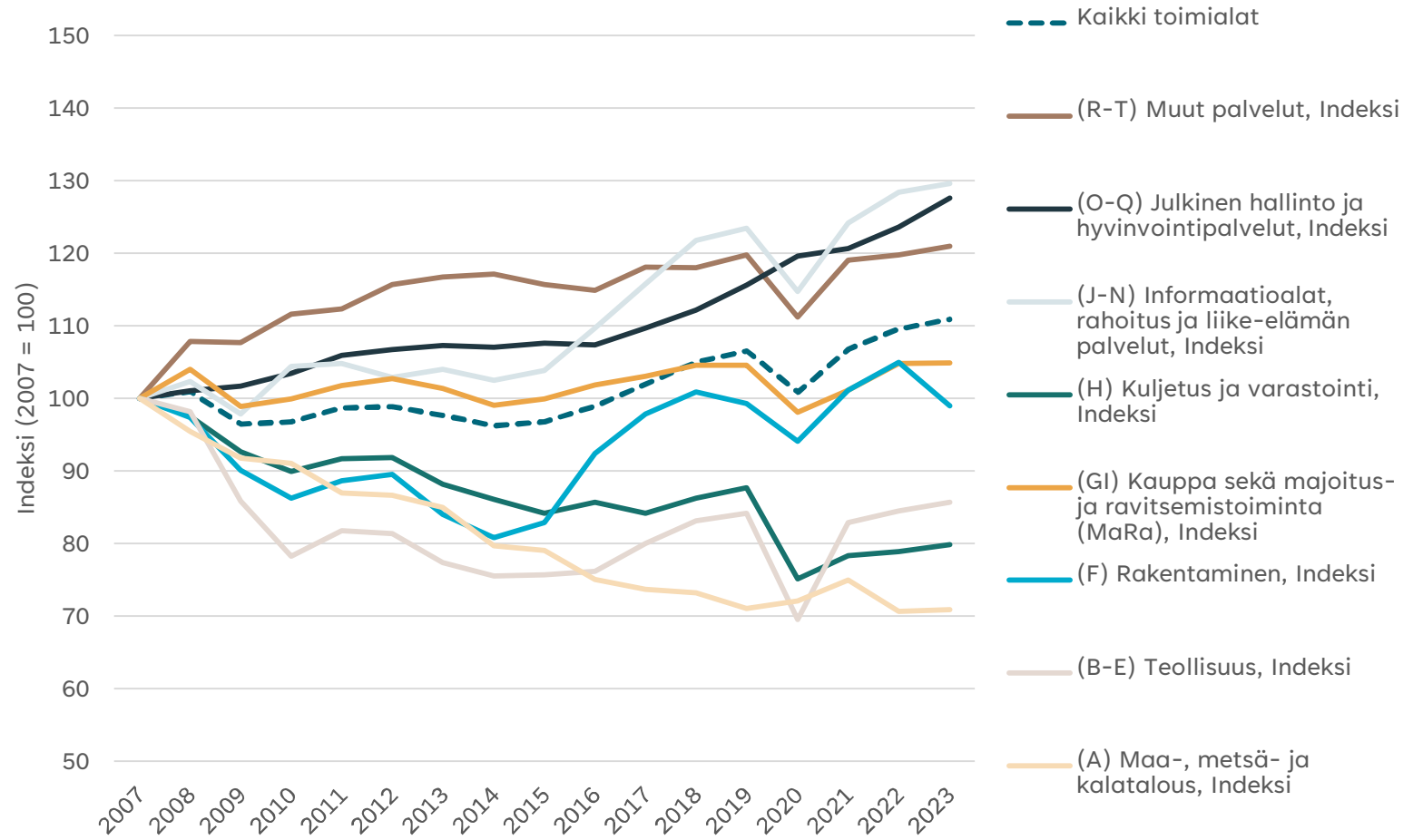
Seudulla **pandemian vaikutukset** näkyivät teollisuudessa voimakkaasti. Selittävinä tekijänä on meriteollisuus, jonka liikevaihto laski vuonna 2020 15 % ja henkilöstömäärä 14 % edellisestä vuodesta.*

Vuoden 2022 jälkeen rakennusala on kärsinyt kohonneista rakennuskustannuksista ja asuntokaupan hiipumisesta inflaation ja korkojen nousun seurauksena. Kaupan sekä majoitus- ja ravitsemisalalan työpaikoissa inflaatio ja Venäjän hyökkäyssodan vaikutukset matkailuun näkyvät kasvun taittumisena.

Julkisen hallinnon ja hyvinvointipalveluiden kasvua selittävät sekä väestön kasvu että sote-palveluiden kysynnän kasvu väestön ikääntymisen ja väliaikaisesti myös pandemian seurauksena.

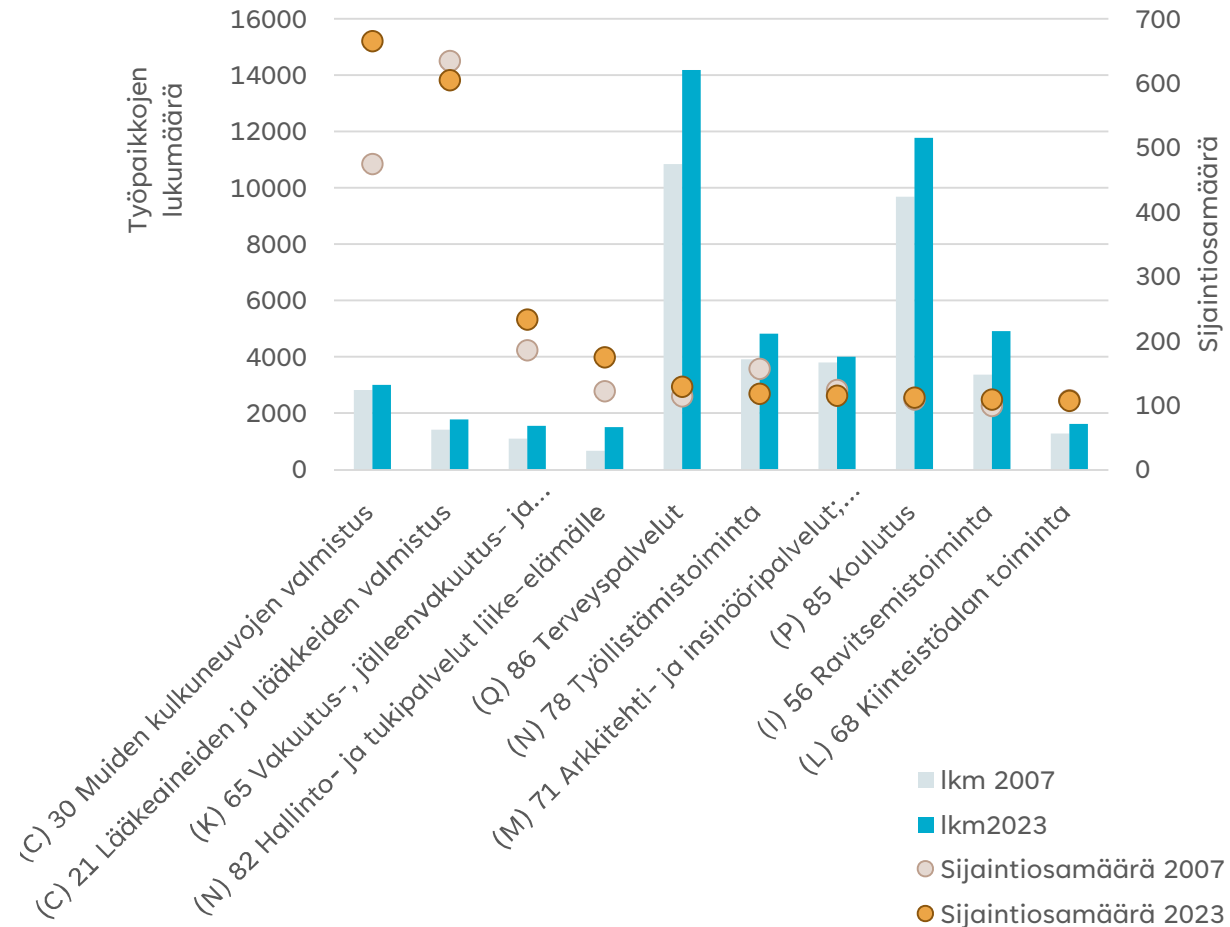
Kuljetusallalla työpaikkojen määrä on vähentynyt pitkälti tuottavuuden kasvun seurauksena.

Turun kaupunkiseudun työpaikkojen kehitys toimialaryhmittäin
2007-2023



Seudun vahvimmat erikoistumisalat

Turun kaupunkiseudun vahvimmat erikoistumisalat, sijaintiosamäärä ja työpaikkojen lukumäärä vuosina 2007 ja 2023



Valtakunnallisesti Turun kaupunkiseutu on erikoistunut muiden kulkuneuvojen valmistukseen (meriteollisuus) sekä lääkeaineiden ja lääkkeiden valmistukseen. Turun kaupunkiseudulla näiden toimialojen sijaintiosamäärä on jopa yli kuusinkertainen verrattuna koko maan vertailulukuun, joka on 100. Sijaintiosamäärä kuvaa toimialan työpaikkojen suhteellista osuutta seudun kaikista työpaikoista verrattuna koko maan keskiarvoon.

Seudun vahvimmat toimialaryhmät ovat:

- (B-E) Teollisuus
 - Muiden kulkuneuvojen valmistus
 - Lääkeaineiden ja lääkkeiden valmistus
- (J-N) Informaatioalat, rahoitus ja liike-elämän palvelut
 - Vakuutustoiminta
 - Hallinto- ja tukipalvelut
 - Työllistämistoiminta
 - Arkkitehti- ja insinööripalvelut
 - Kiinteistöalan toiminta
- (O-Q) Julkinen hallinto ja hyvinvointipalvelut
 - Terveyspalvelut ja koulutus
- (G-I) Kauppa sekä majoitus- ja ravitsemis- ja ravitsemistoiminta
 - Ravitsemistoiminta

Seudun vahvimmissa erikoistumisaloista eniten työpaikkoja on terveyspalveluissa ja koulutuksessa.

Seututasolla tarkastelussa painottuvat Turun kaupungille ominaiset erikoistumisalat Turussa sijaitsevien työpaikkojen suuren lukumäärän takia. Kaikilla seudun kunnilla on kuitenkin omat vahvuutensa. Toimialakohtainen työpaikkakehitys kunnittain sekä kuntien vahvimmat erikoistumisalat on esitetty raportin liitteissä.

Pendelöinti

Vuonna 2023 Turussa sijaitsevista työpaikoista 22 %:iin pendelöitiin muista Turun kaupunkiseudun kunnista, eniten Kaarinasta ja Raisiosta. Lukumääräisesti tämä tarkoittaa noin 24 000 työpaikkaa, joissa työntekijän asuinkunta oli muualla Turun kaupunkiseudulla kuin Turussa.

Muista seudun kunnista kaikkiaan noin puolet työmatkoista suuntautuukin Turkuun. Pienin tämä osuus on Naantalissa, jonka työllisistä asukkaista vuonna 2023 41 % kävi työssä Turussa. Suhteellisesti eniten Turussa työssä käyviä oli Kaarinassa (52 % työllisistä asukkaista).

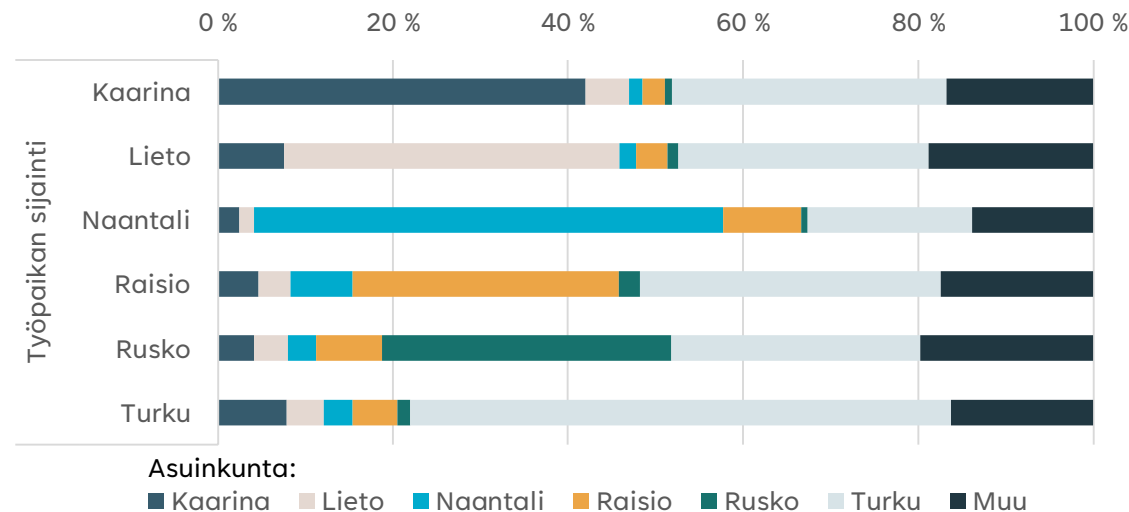
Turussa asuvien työllisten vastapendelöinti suuntautuu kaikkialle seudulle, mutta suhteellisesti eniten Raisioon ja Kaarinaan, joissa myös työpaikkoja on eniten.

Vaikka muualle seudulle pendelöivien turkulaisten osuus kaikista Turun työllisistä on pieni, vuonna 2023 noin 12 %, Turussa asuvat työlliset ovat merkittävä työvoimaresurssi muille seudun kunnille. Naantalissa työssä käyvistä työntekijöistä noin 20 % ja muissa seudun kunnissa noin 30 % työntekijöistä asuu Turussa.

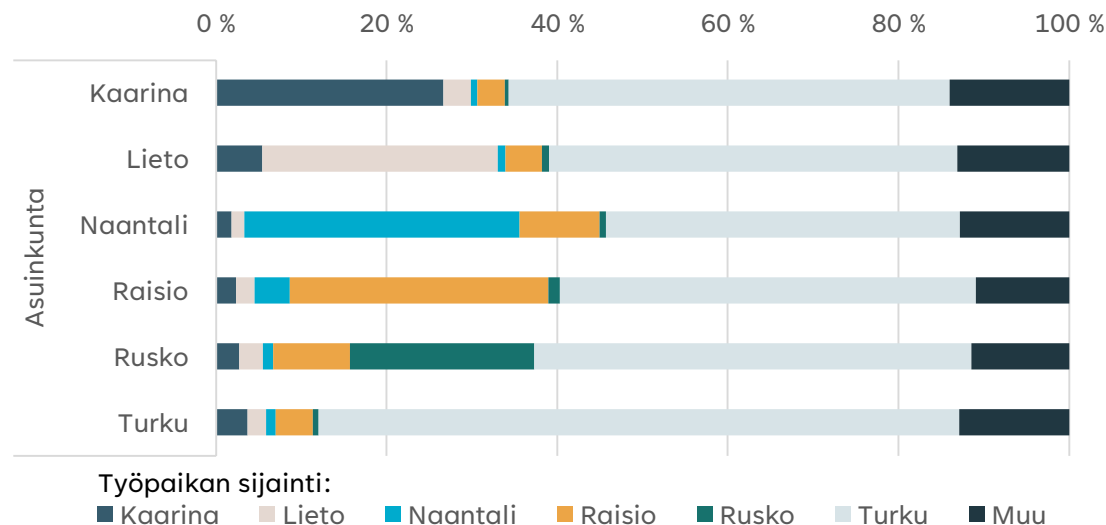
Toimialoista eniten pendelöintiä tapahtuu teollisuuden, kuljetuksen ja varastoinnin sekä kaupan ja ravitsemis- ja majoitusalan toimialaryhmissä. Kaarinassa, Naantalissa ja Turussa pendelöintiä on eniten teollisuuden työpaikkoihin, Liedossa ja Ruskolla kuljetuksen ja varastoinnin työpaikkoihin ja Raisiossa kaupan ja majoitus- ja ravitsemisalan työpaikkoihin.

Kaarinasta ja Raisiosta pendelöintiä on suhteessa eniten kuljetuksen ja varastoinnin toimialoilla työssä käyvien parissa, Ruskolla eniten pendelöivät kaupan ja majoitus- ja ravitsemisalan työntekijät. Muissa seudun kunnissa suhteellisesti eniten pendelöivät teollisuuden toimialojen työntekijät.

Pendelöinti työpaikan sijainnin mukaan,
% alueella työssäkäyvistä (työpaikoista)



Pendelöinti asuinkunnan mukaan,
% kunnan työllisistä



Kuntien arviot toimitilapotentiaalista ja sen toteutumisesta vuoteen 2045

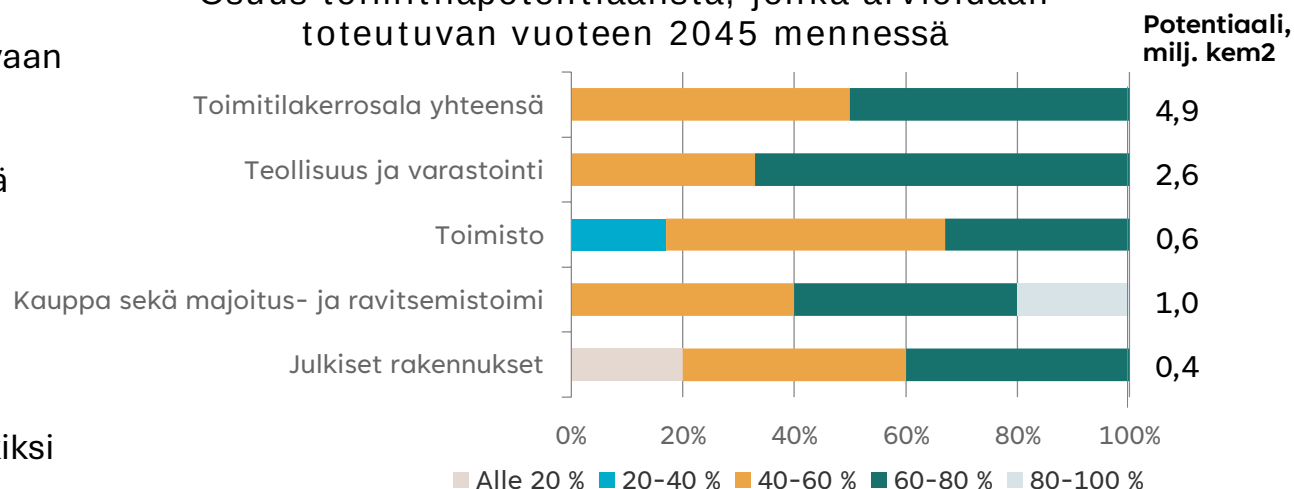
	Tilanne 2023			Arvio vuoteen 2045		Laskennallinen arvio	
	Työpaikat	Toimitila	Kem2 /työpaikka	Uusi kem2 yht.	Toteutuminen?	Odotettu lisäys, kem2	Odotettu lisäys, %
KAARINA	10 651	901 797	85	326 000	40-60 %	163 000	18 %
LIETO	7 012	633 960	90	526 000	60-80 %	368 200	58 %
NAANTALI	5 221	592 159	113	755 000	60-80 %	528 500	89 %
RAISIO	11 474	1 113 320	97	621 000	60-80 %	434 700	39 %
RUSKO	2 009	172 353	86	113 167	40-60 %	56 584	33 %
TURKU	109 500	6 638 911	61	2 580 000	40-60 %	1 290 000	19 %
YHTEENSÄ	145 867	10 052 500	89	4 921 167		2 840 984	28 %

Kuntien arvioiden mukaan uuden toimitilan potentiaali on seudulla yhteensä noin 5 miljoonaa kerrosneliömetriä, josta hieman yli puolen arvioidaan toteutuvan vuoteen 2045 mennessä. Suhteessa seudun olemassa olevaan toimitilaan odotettu lisäys on noin 30 %, josta suurin osa Turussa sekä Naantalissa ja Raisiossa.

Merkittävin potentiaali on teollisuuden ja varastoinnin toimitilassa sekä kaupan ja majoitus- ja ravitsemistoiminnan käyttöön tarkoitettussa toimitilassa ja näiden myös arvioidaan toteutuvan suurimmalla todennäköisyydellä.

Arviot ovat suuntaa-antavia, eikä niissä ole huomioitu poistuvaa tai vajaakäytössä olevaa toimitilaa tai alustavia suunnitelmia, joiden kerrosalasta ei tässä vaiheessa ole tietoa. Vain osa potentiaalista on hyödynnettävissä suoraan, ja osa vaatii merkittäviä muutoksia esimerkiksi maanomistuksen tai saavutettavuuden suhteen.

Osuus toimitilapotentiaalista, jonka arvioidaan toteutuvan vuoteen 2045 mennessä



An aerial photograph of Turku, Finland, taken at dusk. The city is illuminated by the warm glow of the setting sun, with long shadows cast across the urban landscape. In the foreground, a large train yard is visible, filled with numerous passenger trains and freight cars. To the right, a dense residential area with colorful houses and apartment buildings is visible. The sky is a mix of deep blues and oranges, with scattered clouds.

Turun kaupunkiseudun työpaikkaprojektiot vuoteen 2040

Työpaikkaprojektiomalli

Tässä työssä esitetyt arviot Turun kaupunkiseudun työpaikkojen määrällisestä kehityksestä vuoteen 2040 on laadittu Kaupunkitutkimus TA:n kehittämällä projektiomallilla.

Malli on kehitetty ja sitä on aiemmin käytetty Helsingin seudun ja muiden Uudenmaan alueiden ja kuntien työpaikkojen ennakoinnissa.

Mallin perustana on Cambridge Econometrics -tutkimuslaitoksen kehittämä aluetalousmalli (EUREGM), joka on toteutettu Euroopan alueellisen taloudellisen muutoksen ennakoimista varten.

Projektiot eivät ole ennusteita, vaan tiettyihin lähtöoletuksiin perustuvia laskelmia, jotka kuvaavat mahdollisia ja toisistaan poikkeavia kehityskulkuja.

Projektiot laaditaan Turun seudun väestöennusteen, toimialakohtaisten työpaikkatrendien ja aluetalouden skenaarioiden pohjalta. Lähtökohtana on koko Suomen ja Varsinais-Suomen alueen tuotanto- ja työllisyysennuste toimialoittain. Koko maan ja maakunnan ennuste on tuotettu laskennallisilla FINAGE/REFINAGE-tasapainomalleilla (ks. tarkemmin seuraava sivu).

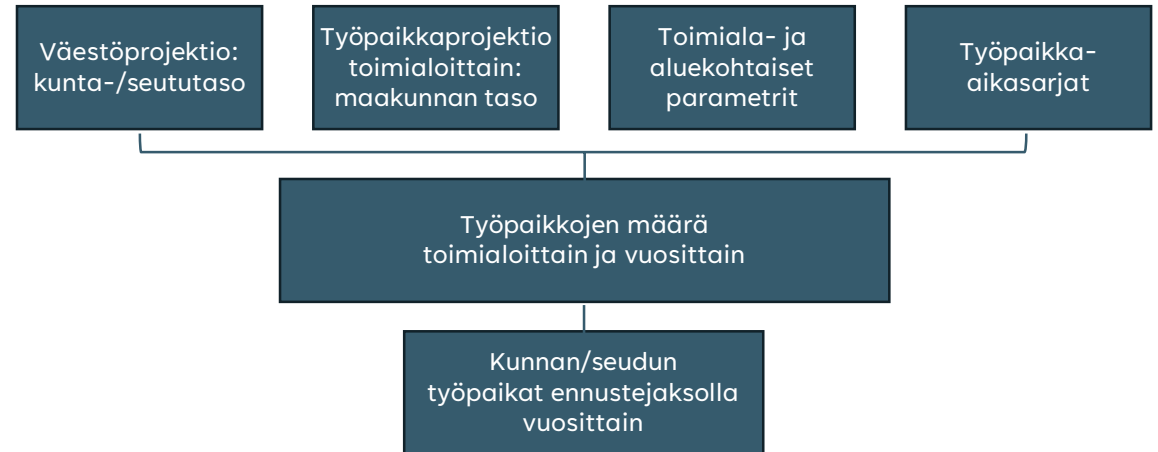
Malli ennustaa Turun kaupunkiseudun kuntien kasvupotentiaalin suhteessa Suomen ja Varsinais-Suomen maakunnan toimialakohtaisiin ennusteisiin (ks. kuva).

Tuloksena saadaan laskelma työpaikkamäärän kehityksestä kussakin seudun kunnassa toimialoittain jaoteltuna.

Turun kaupunkiseutu muodostaa yhden työssäkäyntialueen, jonka sisällä tapahtuu paljon pendelöintiä asuinpaikan ja työpaikan välillä. Malli on kehitetty tällaiseen aluetason ennakointiin, ja kuntatason tuloksiin sisältyy enemmän epävarmuutta.

Yksittäisen kunnan tai kaupungin työpaikkaosuus tietyssä vuonna ja tietyllä toimialalla riippuu ainakin seuraavista tekijöistä:

- **vetovoima** (yrityskeskittymät, trendi)
 - **väestöosuus** (palvelukysyntä)
 - **saavutettavuus** (liikenneinvestoinnit)
 - **yritystoiminnan sijoittumispaikkojen tarjonta** (kaavoitus, toimitilatarjonta ja hintataso)
 - **elinkeinopalvelut** (markkinointi, palvelutaso)
 - **yritys- ja toimialakohtaiset shokit**
- kertoimet* (vetovoima, väestöosuus, saavutettavuus)
- arvio* (yritystoiminnan sijoittumispaikkojen tarjonta, elinkeinopalvelut, yritys- ja toimialakohtaiset shokit)



Talouskehityksen ennakkoinnin menetelmä

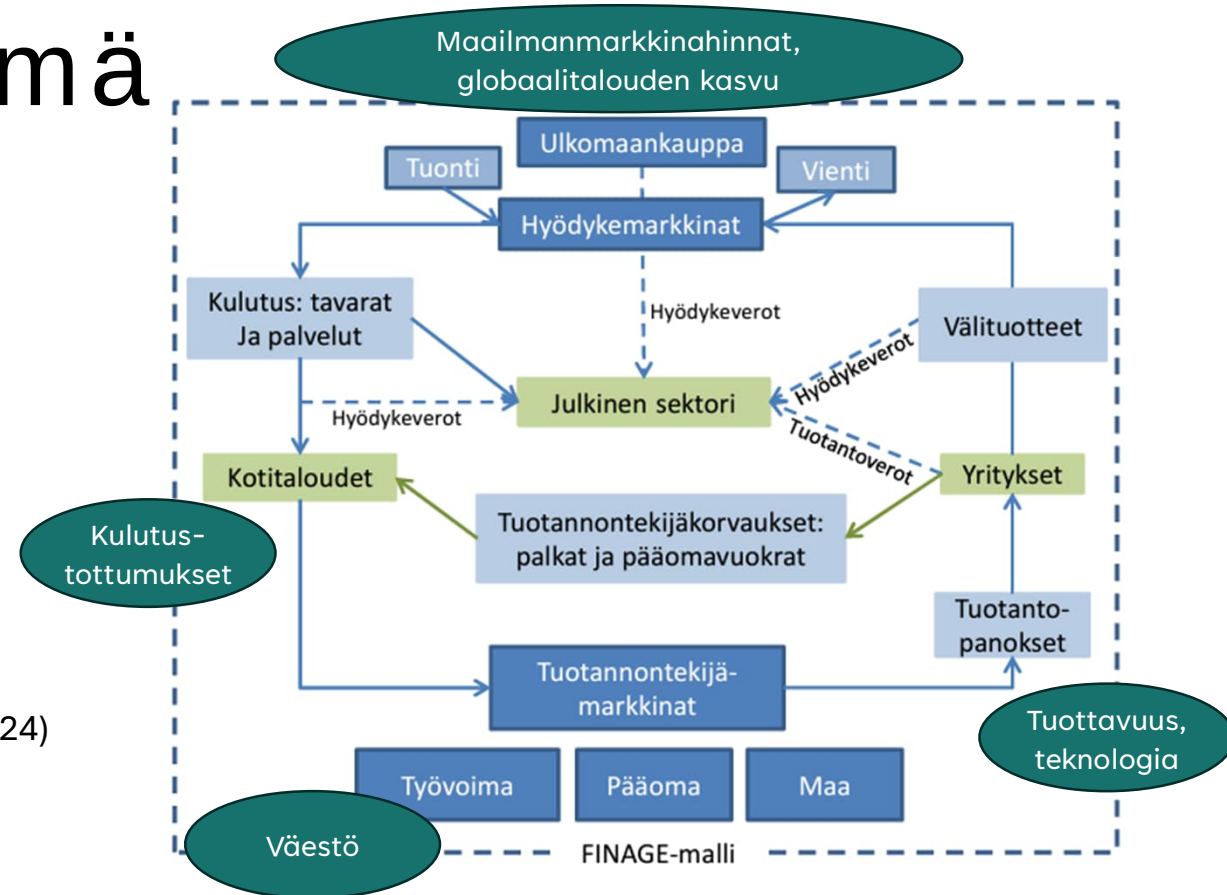
Projektiomalli perustuu koko maan ja maakunnan tason tuotanto- ja työllisyyskenaarioihin. Skenaariot on tuotettu laskennallisilla FINAGE/REFINAGE-tasapainomalleilla, joita on käytetään kansantalouden pitkän aikavälin kehityksen arviointiin.

Tasapainomallit kuvaavat talouden kehityksen seurauksena kotitalouksien, julkisen sektorin ja yritysten kulutus- ja välituotekysynnästä sekä investoinneista. Lisäksi niissä arvioidaan viennin, tuonnin ja tuotannontekijämarkkinoiden kehitystä ja tuotannontekijätulojen sekä erilaisten verotuottojen ja julkisten menojen kohdentumista.

Mallissa käytetään mallin ulkopuolisia arvioita väestökehityksestä sekä maailmantalouden kasvuennusteista, eri hyödykkeiden maailmanmarkkinahintojen kehityksestä ja hyödykkeiden kysynnän kasvuvauhdista. Julkisen sektorin osalta huomioidaan tiedossa olevat kehitykseen vaikuttavat politiikkapäätökset.

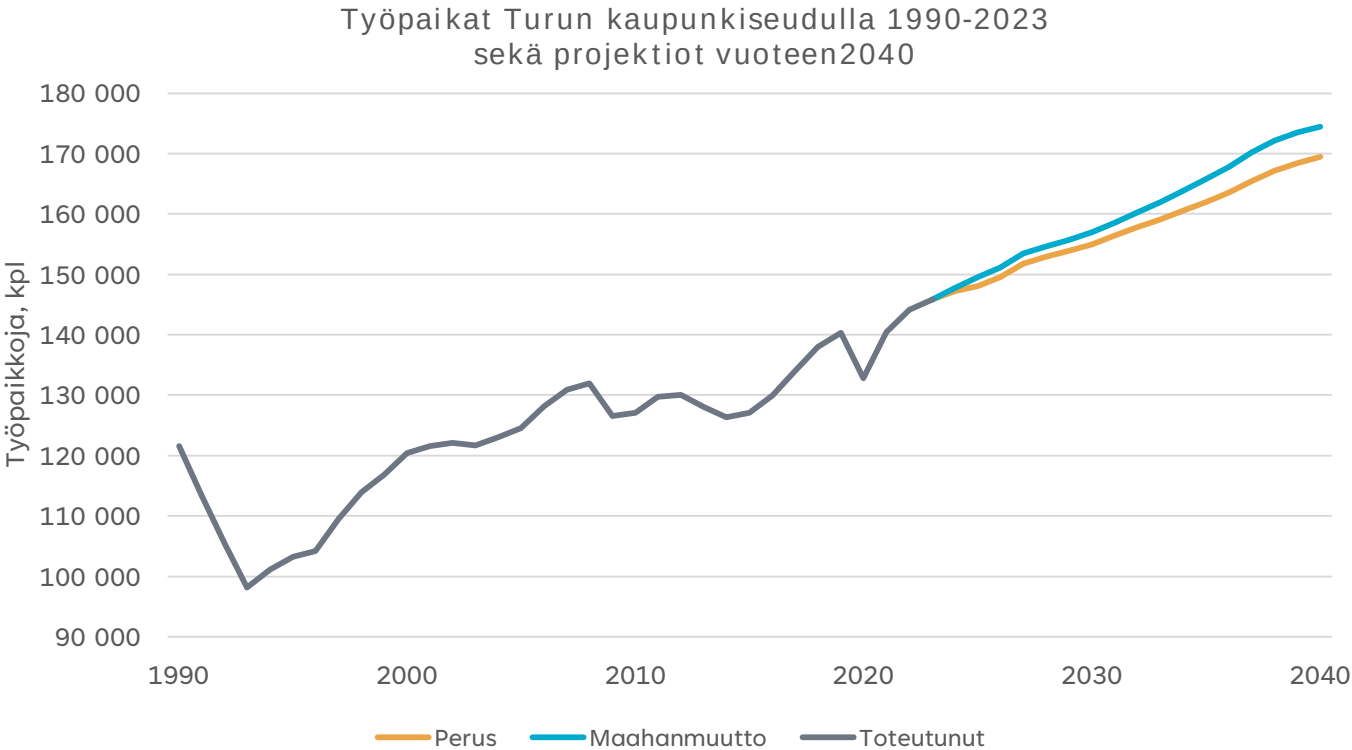
Tässä tutkimuksessa käytetty perusskenaario on päivitetty Honkatukian (2024) tutkimuksen pohjalta ja sen pohjana on käytetty muun muassa Valtiovarainministeriön viimeisimpiä suhdanne-ennusteita, tietoja pitkän aikavälin tuottavuus- ja kysyntätrendeistä, panos-tuotosaineistoja ja aluetilinpidon tietoja sekä Tilastokeskuksen ja Turun kaupunkiseudun väestöennusteita vuodelta 2024.

Alueetasolla työpaikkojen kehitykseen vaikuttaa alueen väestökehitys ja talouden toimialarakenne. Väestön määrällinen kasvu lisää palvelukysyntää ja väestön ikärakenne vaikuttaa palvelukysynnän suuntautumiseen. Työikäisen väestön määrän kasvu puolestaan lisää työvoiman tarjontaa. Toimialarakenne vaikuttaa alueelliseen kasvupotentiaaliin toimialojen erilaisen tuottavuuskasvun välityksellä.



FINAGE-mallin kuvaus. Kotitaloudet, julkinen sektori ja yritykset tuottavat tavaroiden, palveluiden kysyntää. Osa kysynnästä tulee ulkomailta ja osa tarjonnasta muodostuu tuonnista. Talouden kehitykseen vaikuttavat myös tuotannontekijämarkkinat sekä tuotannontekijätulojen ja erilaisten verotuottojen kohdentuminen. Kysynnän ja tarjonnan tasapaino toteutuu hintamekanismien kautta. Mallissa huomioidaan tehdyt politiikkapäätökset.

Projektit työpaikkojen määrän kehityksestä Turun kaupunkiseudulla vuoteen 2040



Vuonna 2023 (viimeisin saatavilla oleva tilastovuosi) Turun kaupunkiseudun kunnissa oli yhteensä 146 000 työpaikkaa.

Perusuran väestökehityksen mukainen työpaikkojen lisäys vuoteen 2040 mennessä olisi yhteensä noin 23 700 työpaikkaa (+16 %). Maahanmuuttoskenaariossa lisäys olisi hieman suurempi, noin 28 600 työpaikkaa (+20 %), johtuen nopeammasta väestökehityksestä ja sen tuomasta lisäyksestä palvelukysyntään ja työvoiman tarjontaan.

Vuosina 2000-2023 Turun kaupunkiseudun työpaikat ovat lisääntyneet keskimäärin 0,8 % vuosivauhtia, eli molemmissa skenaarioissa työpaikat kasvaisivat nopeammin kuin edellisten kahden vuosikymmenen aikana. Vuosittaiset vaihtelut työpaikkakehityksessä ovat kuitenkin olleet huomattavan suuria ja on syytä odottaa, että näin on myös tulevaisuudessa.

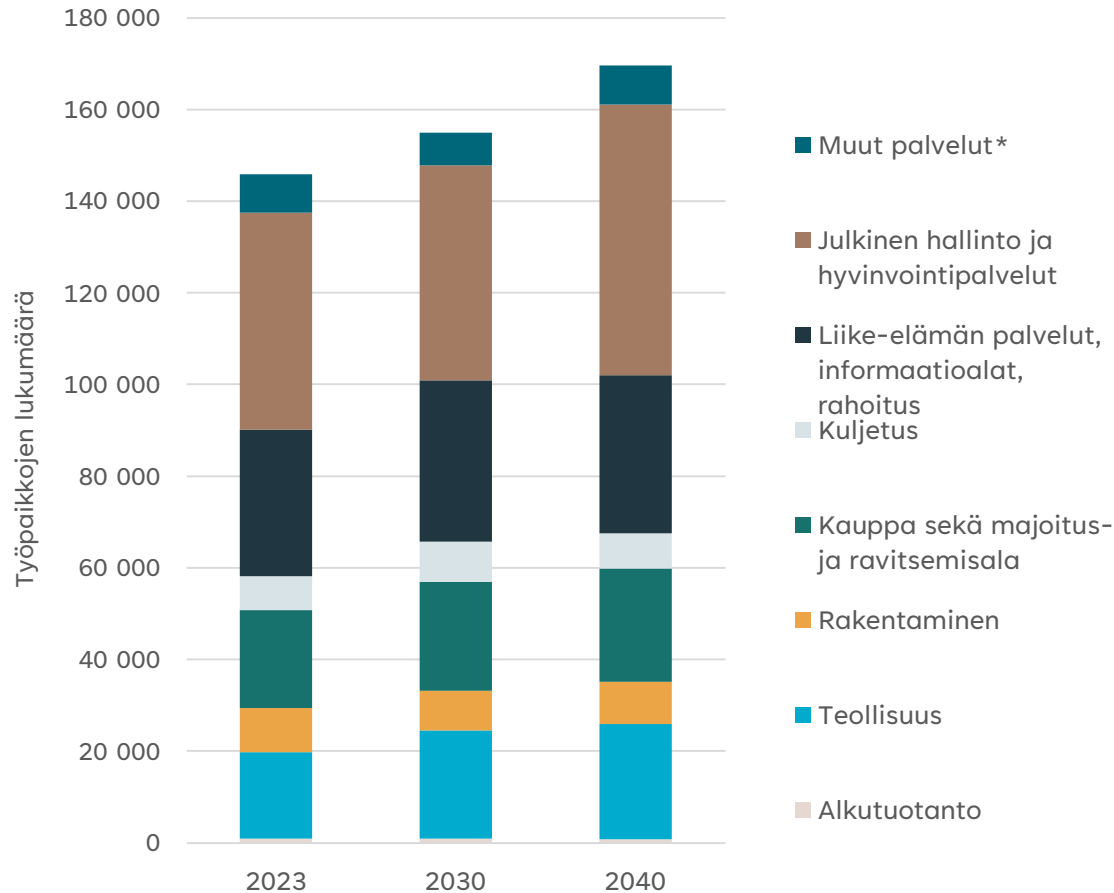
Eri työpaikkaprojektoiden väliset erot ovat verrattain pieniä. Tämä johtuu työn lähestymistavasta, jossa väestökehitys on ainoa ero skenaarioiden välillä.

Taulukko. Turun kaupunkiseudun työpaikat vuonna 2040 eri skenaariovaihtoehtoissa

	Työ- paikkojen määrä v. 2040	Työ- paikkojen määrän lisäys 2024-2040	Työ- paikkojen määrän lisäys /vuosi
Perusura	169 500	23 700 16 %	0,9 %
Maahanmuuttoskenaario	174 500	28 600 20 %	1,1 %

Työpaikkojen kehitys toimialoittain

Työpaikkojen määrällinen kehitys toimialoittain Turun kaupunkiseudulla vuoteen 2040 (perusura)



*Muut palvelut sisältää myös luokan "Toimiala tuntematon"

Suurin työpaikkojen määrällinen muutos kohdistuu julkiseen hallintoon ja hyvinvointipalveluihin. Näillä aloilla olisi vuonna 2040 arviolta noin 11 800 työpaikkaa enemmän kuin vuonna 2023. Suhteellisesti suurin työpaikkojen kasvu kohdistuisi teollisuuteen, missä työpaikkojen määrä kasvaisi vuoteen 2040 mennessä 33 % eli noin 6 300 työpaikkaa. Kaupan sekä majoitus- ja ravitsemispalveluiden alalla työpaikkojen määrä lisääntyisi noin 3 300:lla, liike-elämän palveluissa, informaatio- ja rahoitusalaalla noin 2 600:lla. Kuljetusalan työpaikat kasvaisivat vain hieman ja rakennusalaalla muutos olisi jopa negatiivinen, mikä johtuu suureksi osaksi näiden alojen oletetusta tuottavuuden kasvusta.

Projektio työpaikkojen määrällisestä muutoksesta Turun kaupunkiseudulla toimialoittain vuoteen 2040 mennessä

	Muutos 2023-2040	
Toimialat yhteensä	23 652	16 %
Alkutuotanto	-148	-17 %
Teollisuus	6 309	33 %
Rakentaminen	-311	-3 %
Kauppa sekä majoitus- ja ravitsemisala	3 254	15 %
Kuljetus	168	2 %
Liike-elämän palvelut, informaatioalat, rahoitus	2 553	8 %
Julkinen hallinto ja hyvinvointipalvelut	11 811	25 %
Muut palvelut*	17	0 %

Työpaikkakehityksen edellytykset ja esteet Turun kaupunkiseudulla

Tähän mennessä jokaisen taloudellisen taantuman jälkeen on seurannut nousukausi. Työpaikkojen määrä Turun kaupunkiseudulla on lisääntynyt voimakkaasti myös viimeisten 20 vuoden ajan, vaikka koko maan tuottavuuden kasvu on ollut heikkoa.

Kasvu mahdollistaa hyvinvointivaltion ylläpitämisen, mutta ekologinen katto asettaa kasvulla uusia rajoja. Ilmastomuutos ja siihen sopeutuminen muuttavat elinkeinorakennetta. Työpaikkoja poistuu fossiilisiin polttoaineisiin perustuvilta toimialoilta ja uusia syntyy tehtäviin, jotka tähtäävät vähähiilisten ja luonnonvarojen säästävien tuotantomenetelmien kehittämiseen tai laajempiin järjestelmätason muutoksiin (kiertotalous, liikennejärjestelmä, ruokajärjestelmä).

Turun kaupunkiseudulla rakennemuutos näkyy vihreän siirtymän investointiaikeina teollisuudessa sekä korkeaan teknologia- ja muuhun osaamiseen kohdistuvassa kysynnässä. Seudulle on suunnitteilla vihreän siirtymän tuotantolaitoksia, jotka luovat pohjaa laajemman vihreän siirtymän ekosysteemin rakentamiselle. Meri- ja lääkeklusterit vetävät lähelleen näiden alojen uusia yrityksiä ja innovaatioita ja ovat herättäneet kiinnostusta myös pääomasijoittajien keskuudessa. Sijainti vahvojen maatalousalueiden keskellä luo kaupunkiseudulle mahdollisuuksia ruoka-alan innovaatioiden synnyttämiselle.

Osaavan työvoiman tarjontaa tukee seudun monikielinen korkeakoulukenttä, joka kouluttaa osaajia monipuolisesti paikallisten yritysten käyttöön. Opin-
tojensa aikana opiskelijat kotiutuvat alueelle riippumatta siitä, mistä he ovat lähtöisin. Keinot, jotka vah-

vistavat opiskelijoiden kiinnittymistä seudulle, tukevat pidemmällä aikavälillä seudun työvoiman tarjontaa ja kohtaantoa.

Alueellisella kilpailukyvyllä tarkoitetaan alueen tai seudun kykyä tarjota yrityksille ja asukkaille houkutteleva ja kestävä ympäristö asumiseen ja työskentelyyn. EU:n alueellisen kilpailukyvyn indeksi perustuu kolmeen pääkategoriaan, joita ovat alueen perusrakenne, inhimillinen suorituskyky ja innovatiivisuus. Eurooppalaisessa vertailussa Etelä-Suomen vahvuuksia ovat instituutiot (mm. julkisen hallinnon läpinäkyvyys ja luotettavuus) ja yritysten kehittyneisyys (mm. osaamisintensivisten alojen osuus työpaikoista, pk-yritysten innovaatioyhteistyö). Kehittämiskohteita suhteessa verokkialueisiin ovat olleet mm. kansalaisten ja yritysten digivalmiudet sekä innovaatiot (mm. patentit, tki-kulut).

Saavutettavuuden merkitys alueelliselle kilpailukyvyllä korostuu Suomen kaltaisessa harvaan asutussa maassa, joka sijaitsee pitkälti muusta Euroopasta irrallaan. Turun kaupunkiseudulla liikennejärjestelmää ja muuta infrastruktuuria koskevilla päätöksillä on merkittävä vaikutus tulevaisuuden työpaikkakehitykselle. Valtakunnalliset infrastruktuurihankkeet – Länsirata sekä esimerkiksi vedyn kansallinen siirtoverkko sekä sähköön kantaverkon laajennus – vahvistavat toteutuessaan kaupunkiseudun ulkoista saavutettavuutta. Vastaavasti seudun sisäisen saavutettavuuden kehittymiselle on paljon merkitystä sillä, minkälaisiin ratkaisuihin valmisteilla olevien lähijuna- ja raitiotieyhteyksien osalta päädytään.

Ennakoitu työpaikkakehitys voi hidastua, jos tonttipulasta tai muista rakentamisen esteistä muodostuu pullonkaula tilaa vievän teollisuuden ja muun yritystoiminnan sijoittumiselle alueelle. Tällä hetkellä toimitilapotentiaalia näyttäisi arvioiden mukaan olevan seudun tasolla riittävästi siihen, että projekteissa ennakoitu 16-20 %:n työpaikkamäärän kasvu voisi toteutua. Potentiaalissa on kuitenkin kunta-kohtaisia eroja, ja Kaarinassa ja Turussa tonttimaan riittävyys voi olla este ennakoidun kaltaiselle työpaikkojen kasvulle. Kaiken lisäksi tiivistyvällä kaupunkiseudulla maankäytölle on monia ja osin keskenään ristiriitaisia vaatimuksia. Myös luonnon monimuotoisuutta tai asuinalueiden viihtyisyyttä koskevat tavoitteet voivat osaltaan estää toimitilapotentiaalin toteutumista.

Turun kaupunkiseudun kuten koko maan työikäinen väestö kasvaa maahanmuuton varassa. Tällaisessa tilanteessa maailmantalouden heilahtelut, kotimaan politiikka ja globaalit kriisit vaikeuttavat työvoiman saatavuuden ja siten myös työpaikkakehityksen arviointia. Turun seudun paikallisia voimavaroja ovat alueen historia ja kulttuurinen omaperäisyys, rikas kulttuurimaisema ja merellisyys sekä kaksikielisyys ja kansainvälisyys. Monimuotoisen työssäkäyntialueen vahvuus on, että kunnilla on mahdollisuus tarjota kasvavalle ja entistäkin kansainvälisemmälle väestölle monipuolisia ja erilaisiin elämäntilanteisiin sopivia asumisen vaihtoehtoja. Tiivis kaupunkiseutu mahdollistaa sujuvan pendelöinnin ja helpottaa asumisen, työssäkäynnin ja vapaa-ajan yhdistämistä.

Mitä kaupunkiseudulla voidaan tehdä työpaikkojen ja investointien houkuttelemiseksi?

Kaupunkiseudun kuntien asiantuntijoiden näkemyksiä seudullisen yhteistyön mahdollisuuksista

Liikenne, saavutettavuus ja infrastruktuuri

- Merkittävillä **liikenneratkaistuilla** (Länsirata, lähijunaliikenne, ratikka) on suuri vaikutus kaupungin kehittymiseen, saavutettavuuteen ja imagoon.
- **Sähköinfrastruktuurin** haasteet tulee ratkaista, sitä vastoin tietoliikennekapasiteetti on pääosin kunnossa.
- **Logistiikan ja liikenneyhteyksien** kehittäminen (mm. kehätien parantaminen) sekä monipuolinen tontti- ja kaavavaranto ovat olennaisia investointien mahdollistamiseksi.
- Kuntien välinen **yhteistyö** on viime vuosina tiivistynyt, ja kaupunkiseutusuunnitelman sekä seudullisten selvitysten kautta voidaan löytää yhteisiä ratkaisuja maankäyttöön ja infran suunnitteluun.

Yhteinen brändäys ja markkinointi

- Seudun yhteistä **brändäystä ja markkinointia** voidaan vahvistaa merkittävästi. Tällä hetkellä toiminta on vielä hajanaista - paljon erilaisia kuntakokoonpanoja, esim. asukasmarkkinointiin ja investoin -viestintään, mutta niistä ei muodostu hallittua kokonaisuutta.
- **Proaktiivinen** ja myynnillinen toimintatapa, jossa määritellään tavoitteet ja kohderyhmät, kanavat kohderyhmien kontaktointiin ja myyntiprosessin vaiheet ja vastuut, edistää investointien ja työpaikkojen syntymistä. Klusteriajattelu tukee kohderyhmien määrittelyä.

Pitovoiman kasvattaminen

- **Työvoiman** saatavuuden varmistaminen, kansainvälisen työvoiman houkuttelu ja työllistymisen tukeminen edellyttävät aktiivista yhteistyötä oppilaitosten ja yritysten kanssa.
- Monipuolinen **asuntotarjonta** (ml. vuokra-asunnot), viihtyisät asuinympäristöt ja saavutettavat palvelut auttavat uusien työntekijöiden sijoittumista ja pysymistä seudulla.

Turun kaupunkiseudun seutustrategia (2024-2026)

Visio

”Turun kaupunkiseutu on kestävästi kasvava, kiinnostava ja innostava kansainvälisesti tunnettu kaupunkiseutu, jonka vahvuuksia ovat korkea osaamistaso, rikas historia, ainutlaatuinen saaristo, nopeat liikenneyhteydet ja sujuvat arjen palvelut.”

Tavoitteet

- Kestävä kasvu ja hyvä elämänlaatu
 - Saavutettava kaupunkiseutu
 - Korkea osaaminen ja työvoiman saatavuus
 - Vaikuttava seutuyhteistyö

Yhteenvedo ja johtopäätökset

Työpaikkaprojektioihin liittyy monia epävarmuuksia. Epävarmuuksista huolimatta ne antavat aluekehityksen ja -suunnitteluun määrällistä tietoa, joka antaa mahdollisuuden varautua erilaisiin tulevaisuuden kehityskuluihin.

Työpaikkakehitys on aluetaloudellinen ilmiö, jossa työpaikkojen ja väestön kehitys seuraavat toisiaan työvoiman kysynnän ja tarjonnan välityksellä. Turun kaupunkiseudulla työpaikkojen määrän trendi on ollut nousujohteinen aina 1990-luvun puolivälistä lähtien, ja vuodesta 2007 työpaikkojen määrä on noussut seudulla keskimäärin 0,7 % vuodessa. Talouden suhdanteet vaikuttavat työpaikkakehitykseen kuitenkin voimakkaasti, ja vuosittaiset erot kehityksessä ovat huomattavia.

Työssä tuotetut työpaikkaprojektiot ennakoivat Turun kaupunkiseudulle 16 -20 % työpaikkojen kasvua vuoteen 2040 mennessä. Vuonna 2040 seudulla olisi noin 169 500–174 500 työpaikkaa, mikä on noin 24 000–29 000 työpaikkaa enemmän kuin vuoden 2023 lopussa.

Toimialoista suurin kasvu kohdistuisi julkiseen hallintoon ja hyvinvointipalveluihin sekä teollisuuteen. Julkisen hallinnon ja hyvinvointipalveluiden kasvu liittyy seudun ennakoituun väestönkasvuun, joka tuottaa kysyntää näiden alojen palveluille ja osaamiselle. Teollisuuden nousu puolestaan kohdistuu entistä enemmän nimenomaan korkean teknologian aloille.

Tähän mennessä jokaisen taloudellisen taantuman jälkeen on seurannut nousukausi. On silti mahdollista, että työpaikkojen kasvu hidastuu. Saa-vutettavuus ja sitä tukevat liikennejärjestelmäratkaisut ovat alueellisen kilpailukyvyn keskeisiä osatekijöitä. Myös tonttipula tai muut rakentamisen esteet voivat ehkäistä työpaikkojen määrän kehitystä. Taloudellisen toimintaympäristön muutokset, kotimaan politiikka ja maailmanpoliittiset tapahtumat puolestaan voivat oleellisella tavalla vaikuttaa työvoiman saatavuuteen.

Kaavoitus ja liikennesuunnittelu mahdollistavat työpaikkojen kasvun toteutumisen mutta eivät takaa sitä. Kasvun ekologiset rajat tuovat kasvavia jännitteitä siihen, miten erilaiset toiminnot ja maankäytön vaatimukset saadaan sovitettua yhteen. Kasvu mahdollistaa hyvinvointivaltion ylläpitämisen, mutta ekologinen katto asettaa kasvulla uusia rajoja.

Turun kaupunkiseutu muodostaa yhtenäisen työssäkäyntialueen, jossa jokaisella kunnalla on omat vahvuutensa ja pendelöinti kuntarajojen yli on yleistä. Seututason toimenpiteillä on mahdollisuus vaikuttaa siihen, että koko alueen työpaikkakehitys jatkuu suotuisana. Kuntien välisellä yhteistyöllä voidaan löytää ratkaisuja maankäytön ja liikennejärjestelmän haasteisiin ja näin varmistaa se, että seudulla on houkuttelevia sijainteja niin yritysten toimipaikoille kuin erilaisille asumisen muodoille. Seudun houkuttelevuutta uusien yritysten ja investointien sekä yrityksille tärkeän työvoiman näkökulmasta voidaan luoda yhteisellä brändäyksellä ja markkinoinnilla sekä yhteistyöllä alueen korkeakoulukentän kanssa.

Projektioita laadittaessa vihjeitä tulevasta on haettu menneisyydessä havaittavissa olevien vihjeiden avulla. Pitkän aikavälin väestö- ja työpaikkatrendit ovat aikaisempina vuosikymmeninä olleet suhteellisen vakaita, vaikka lyhyen ajan vaihtelut ovat olleet suuria. Työpaikkakehitykseen on vaikuttanut voimakkaasti se, että niin maiden sisäinen kuin maiden välinenkin muuttoliike on suuntautunut maailmanlaajuisesti kohti kaupunkeja. Kasvava yritystoiminta on menestynyt nimenomaan kaupunkiseuduilla, missä on tarjolla osaavaa työvoimaa ja mahdollisuuksia osaamisen ja tiedon vaihdolle yritysten kesken. Tässä työssä esitetyt arviot työpaikkojen määrästä Turun kaupunkiseudulla tuskin toteutuvat sellaisenaan etenäkään yksittäisten kuntien tasolla. Menneisyyden merkkien valossa voidaan kuitenkin olettaa, että Turun kaupunkiseudun työpaikkojen kehityksen suunnasta projektiot antavat realistisen kuvan.

Kaupunkitutkimus TA Oy

Y-tunnus 1652224-5

Mannerheimintie 105
00280 Helsinki

Maija Urponen
maija.urponen@kaupunkitutkimusta.fi
puh. 050 537 8607

